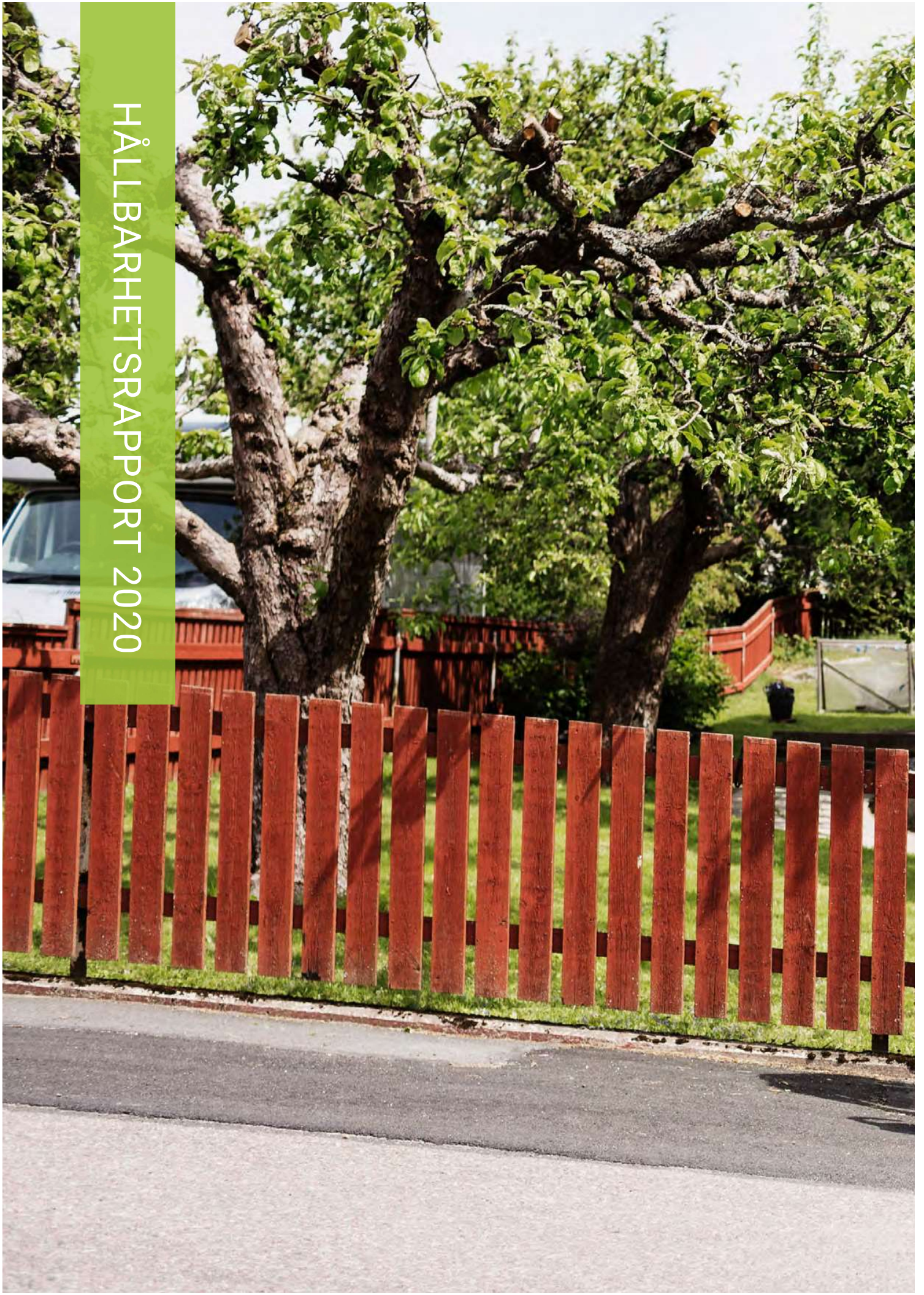


HÅLLBARHETSRAPPORT 2020



# Innehåll

## Hållbarhetsrapport 2020

Hållbarhet 2020 .....	46
VD-kommentar .....	47
Det här är Infrea .....	48
Vårt förhållningssätt till hållbarhet .....	48
Våra affärsområden .....	49
Hållbarhetsintressen hos intressenter .....	50
Hållbart bidrag till ett större sammanhang .....	51
Hållbar affärsstrategi .....	52
Styrning för en hållbar verksamhet i Infrea .....	54
Väsentliga hållbarhetsrisker .....	56
Revisorns yttrande .....	59





# Hållbarhet 2020

## Händelser under året

- Under 2020 har arbetet med förberedelser för listbyte till Nasdaq Main Market genomsyrat hela året. I relation till hållbarhetsområdet har detta bidragit till ytterligare konkretisering och styrning.
- Infrea har även vidareutvecklat organisation, struktur och det centrala ledningssystemet för bolagsstyrning och ekonomisk uppföljning.
- Utöver detta har Uppförandekoden uppdaterats samt gemensamma hållbarhetsdefinitioner och nyckeltal tagits fram för koncernen. Definitionerna och nyckeltalen har baserats på de tidigare fastslagna områdena miljöpåverkan, sociala förhållanden och affärsetik.
- Ett koncerngemensamt intranät har lanserats för att ge medarbetare tillgång till policys och annan viktig information.

## Om Hållbarhetsrapport 2020

Under år 2020 har Infrea fortsatt det strategiska hållbarhetsarbetet samt integrerat de bolag som förvärvats. Som en del i utvecklingsarbetet har gemensamma metoder för att följa upp hållbarhetsarbetet inom koncernen tagits fram under året. Dessa är anpassade för att passa både nuvarande dotterbolag och framtida förvärv.

Våra hållbarhetsambitioner ligger fortsatt kvar inom områdena miljöpåverkan, sociala förhållanden och affärsetik. Vi arbetar med fem av FN:s utvalda globala mål till vilka vi kopplar våra indikatorer för jämställdhet, anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

Vi har även implementerat arbetet med rapportering av hållbarhets-kriterier och ett antal nyckeltal för i dotterbolagen vilket rapporteras för första gången i årets hållbarhetsrapport.

## Nyckeltal inom hållbarhet

- Andel miljöklassade fordon av total fordonspark.
- Antal utbildningstimmar för anställda.
- Personalsättning i antal ersättningsrekryteringar.
- Antal arbetsskador.
- Andel kvinnor i koncernen.

*Arbetet med nyckeltal kommer att fortsätta under 2021.*

# VD-kommentar

För Infrea betyder hållbarhet att vi genomgående tar hänsyn till miljöpåverkan, ansvar för människa och samhälle, lönsamhet samt affärsetik i hela verksamheten. Det gäller såväl vid förvärv och utveckling av koncernens bolag som vid inköp och i hur vi bemöter och tar hand om våra anställda. Vi ska kunna växa och skapa långsiktigt värde för våra medarbetare, kunder, aktieägare, dotterbolag och för samhället vi verkar i, samtidigt som vi arbetar för att ta hållbarhetsansvar i våra ägda verksamheter.

Hållbarhetsrapport 2020 är vår andra rapport och har tagits fram i linje med vår strategi att tillhandahålla transparent kommunikation inom Infrea-koncernen. Detta gäller i högsta grad även hållbarhet. Rapporten hjälper oss samtidigt att utvecklas inom hållbarhetsområdet och att slå an takten i arbetet.

Föregående år identifierade vi våra väsentliga hållbarhetsrisker ur ett verksamhetsperspektiv inom tre områden: förlust av miljötillstånd för våra bolag, svårigheter att rekrytera och behålla kunniga medarbetare samt vårt ansvar att säkerställa hög etisk nivå avseende antikorrupcion och mänskliga rättigheter. Det är även inom dessa tre huvudområden vi kommer fortsätta utveckla vårt hållbarhetsarbete för att minska riskerna och kontinuerligt sträva mot att bli en mer hållbar koncern.

Under året som har gått har vi som ett led i utvecklingen av hållbarhetsarbetet samlat in information och data från koncernen inom prioriterade områden kopplat till hållbarhet. Baserat på denna information kommer vi under 2021 arbeta med att ta fram en tydlig

och mätbar målsättning och nyckeltal som ska gälla framåt för Infrea-koncerns hållbarhetsarbete.

Hela år 2020 har pandemin Covid-19 påverkat omvärlden. I Infrea har det varit väsentligt att förhålla oss till pandemin för att fullgöra våra åtaganden gentemot våra kunder, anställda och leverantörer på ett så riskfritt sätt som möjligt. Samtidigt som vi möter upp mot samhällets förväntan om att bidra till att reducera smittspridningen.

Precis som i vår affärsverksamhet grundas Infreas framtida framgångar inom hållbarhet i det arbete våra dotterbolag utför varje dag. Kunskapen om medarbetare, miljöpåverkan och den operationella verksamheten finns lokalt. Jag ser därför det lokala ledarskapet i dotterbolagen som vår nyckel för att lyckas och vi ska vara en trygg och säker arbetsplats för våra medarbetare. Därför ska vi fortsätta stötta, stärka och utbilda våra lokala ledare och säkerhet skall vara första punkten på alla möten.



**Tony Andersson**  
VD och Koncernchef  
Infrea

## Hållbarhet för Infrea

För Infrea betyder hållbarhet att vi genomgående tar hänsyn till miljöpåverkan, ansvar för människa och samhälle, lönsamhet samt affärsetik i hela verksamheten.

# Det här är Infrea

Infrea är verksam inom infrastruktur i affärsområdena Mark & Anläggning och Vatten & Avlopp där den ständiga utvecklingen inom anläggningsprocesser och material gör att kraven som ställs på kvalitet och hållbarhet blir allt högre. Våra dotterbolag är tjänstespecialister inom entreprenad, service och underhåll.

Lite förenklat får vi samhällen att fungera genom att leverera den infrastruktur för vatten, avlopp, mark och anläggning samt hantering av relaterat avfall som finns utanför de hus och byggnader där vi bor, arbetar eller bedriver verksamhet. Slitna asfalterade vägar repareras och rent dricksvatten finns i kranen, centrala delar för oss alla.

Vid årets slut 2020 hade koncernen åtta dotterbolag som på sina lokala marknader erbjuder tjänster och service inom Infreas affärsområden. I slutet av 2020 kommunicerade vi om förvärv av ett nionde bolag, Duo Asphalt, som dock tillträdades först i januari 2021 varför det ej ingår i årets rapportering.

Visionen är att Infrea genom sina verksamheter ska vara en avgörande del i att samhällen fungerar och utvecklas på ett hållbart och framgångsrikt vis, till platser där människor trivs och vill vara.

## Lättare för fisken att vandra

I Brusbäcken i Gärdås i Dalarna bygger Siljan Schakt på uppdrag av Trafikverket en ny ekologiskt anpassad vägtrumma i betong för att hjälpa fisken att få fria vandringsvägar. På så sätt kommer de att sprida och fortplanta sig då att de kan ta sig vidare till gamla lekplatser. Vägtrumman ska ha en hållbarhet på hundra år och ha ett fall, vilket innebär att den inte ligger vågrät. För att det ska vara så naturanpassat som möjligt för fiskarna när de tar sig genom trumman kommer den att beläggas med naturstenar. Liknande installationer har genomförts framgångsrikt tidigare och är något Trafikverket arbetar med kontinuerligt.



# Vårt förhållningssätt till hållbarhet

För Infrea har det varit viktigt att definiera vår egen syn på hållbarhet och identifiera de områden där vi ska lägga vårt fokus. Vårt förhållningssätt till hållbarhetsarbetet är att vi ska ta hänsyn till såväl miljömässiga som sociala och affärsetiska aspekter i varje val vi gör. Det gäller såväl vid förvärv och utveckling av koncernens bolag som vid inköp och i hur vi bemöter och tar hand om våra anställda.

Med verksamheter inom mark och anläggning samt vatten och avlopp har Infrea genom dotterbolagen en viktig roll att spela för

att skapa välfungerande och hållbara samhällen. Maskinparken i dotterbolagen är modern och i linje med dagens miljökrav. Vi har även egna anläggningar för produktion av till exempel asfalt och omhändertagande av avfall. Det medför att transparensen i bolagens egen värdekedja är stor och att hög kvalitet kan hållas genom hela produktionen. Målet är ett högt och ömsesidigt förtroende i alla kundrelationer.

# Våra affärsområden

## Mark & Anläggning

Den ständiga utvecklingen inom anläggningsprocesser och material inom infrastruktur gör att kraven som ställs på kvalitet och hållbarhet blir allt högre. Infreas dotterbolag har aktuell kompetens för att på ett effektivt och hållbart sätt ta hand om hela värdekedjan inom mark- och anläggningsarbete, från grävarbete till anläggning av olika ytmaterial som sten och asfalt. Våra dotterbolag skapar en fungerande infrastruktur som gör det möjligt att förflytta sig på ett säkert och smidigt sätt oavsett transportmedel.

Infrea har dotterbolag med egen maskinpark, egen produktion av olika sorters asfaltmassa och egna grus- och bergtäkter. De kan därför vara flexibla och ta hand om stora som små mark- och anläggningsprojekt från start till mål. Leveranserna blir kostnadseffektiva installationer med hög kvalitet i grävarbetet och hållbara val av beläggning. Kundkretsen är bred med uppdrag från både kommuner, statliga verk, industrier, små och medelstora företag och entreprenörer.

Verksamma dotterbolag inom detta affärsområde vid slutet av 2020 var Anläggningsgruppen, Asfaltgruppen, Bramark & VA, Mikael's Grävtjänst, Tälje Mark och Siljan Schakt. I slutet av 2020 kommu- niserade vi om förvärv av ett nionde bolag, Duo Asfalt, som dock tillträdde först i januari 2021 och ingår inte i Infreas räkenskapsår 2020.

## Vatten & Avlopp

Inom vatten- och avloppsområdet är det mesta som anläggs sådant som inte syns och något vi inte tänker på så länge det fungerar. Rent vatten i kranen, ett fungerande avlopp och en säker avfallshan- tering där vi bor eller arbetar ses som självklarheter i ett modernt samhälle. Infreas dotterbolag har aktuell kompetens för att på ett effektivt och hållbart sätt ta hand om hela värdekedjan. De utför det viktiga arbetet inom vatten och avlopp för att dessa livsviktiga men osynliga installationer ska fungera felfritt.

Infreas dotterbolag erbjuder fullservicearbete inom vatten och avlopp. Leveranserna blir kostnadseffektiva installationer med hög kvalitet inom anläggning av rör, rörinspektioner med kameror, slamsugning, högtryckspolning, torrsugning, infodring av ledningar och transporter av farligt avfall samt restvatten. Kundkretsen är bred med uppdrag från både kommuner, statliga verk, industrier, små och medelstora företag och entreprenörer.

Verksamma dotterbolag inom detta affärsområde vid slutet av 2020 var Cleanpipe och Cija Tank.

Ta reda på mer om  
våra dotterbolag!



### Specialisttjänster inom Mark & Anläggning

Inom Mark & Anläggning erbjuder Infrea specialisttjänster för mark- och anläggningsarbete. Vi utför schaktning, sprängning, pålning och ytbeläggning samt finplanering av mark- och trädgårdsytor, både vid nybyggnation och vid underhåll av redan anlagda vägar och ytor. Vi har också dotterbolag med egen produktion av asfaltmassa och egna grustäckter.

### Specialisttjänster inom Vatten & Avlopp

Inom Vatten & Avlopp erbjuder Infrea specialisttjänster för drift och underhåll av ledningssystem inom vatten, avlopp och avfall. Vi utför TV-inspektion, högtryckspolning, torr- och grävsugning, relining samt lösningar för skonsam hantering av avfall och massor, som till exempel slam, sediment och industriavfall.



# Hållbarhetsintressen hos intressenter

Infreas huvudintressenter är våra aktieägare och investerare, dotterbolag, medarbetare och kunder, till vilka vi har en direkt relation dagligen. Samtliga intressenter både påverkar och påverkas av vår verksamhet, huvudintressenterna i hög utsträckning. Det är därmed av högsta vikt att vi tar hänsyn till deras åsikter, tankar och krav i arbetet med att utveckla vår verksamhet.

Idag finns det ingen etablerad process för hur dialogen med intressenter ska ske gällande hållbarhetsfrågor. Dialogen sker istället löpande när behov uppstår. Detta är något Infrea kommer se över för att säkerställa väl fungerande rutiner för kommunikation.

## Huvudintressenter

### Aktieägare och investerare

Intresse: Direkt avkastning och långsiktig tillväxt i aktien.

### Dotterbolag

Intresse: Transparent förvärvsprocess, tydlig målstyrning och stöd i utvecklingsarbetet.

### Medarbetare

Intresse: Likabehandling, säker arbetsmiljö, trygg arbetsgivare, kompetensutveckling.

### Kunder

Intresse: Uppfyllnad av tillstånds- och anmälningsplikt enligt lagkrav i Miljöbalken, kvalitativa och punktliga leveranser, säker arbetsmiljö.

## Övriga intressenter

### Leverantörer

Intresse: Seriös och etiskt ansvarstagande partner, rättvisa upphandlingar.

### Samhälle

Intresse: Bidrag till att samhällen fungerar och utvecklas hållbart, skapande av arbetstillfällen inom nischen infrastruktur.

# Hållbart bidrag till ett större sammanhang

I september 2015 antog FN:s generalförsamling den historiska resolutionen Agenda 2030, med 17 globala mål för en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar utveckling. Resolutionen innebär att alla FN:s medlemsstater förbundit sig att arbeta för att uppnå en bättre värld till år 2030, och det är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som någonsin antagits.

I agendan finns inom de 17 globala målen 169 delmål för att bland annat utrota fattigdomen i världen, stoppa klimatförändringarna och skapa fredliga och demokratiska institutioner. För att nå målen till 2030 behöver alla aktörer i samhället bidra, inte minst näringslivet.

Eftersom målen är holistiska och odelbara har alla företag eller organisationer självklart en direkt eller indirekt påverkan på samtliga FN:s 17 globala hållbarhetsmål. Vi i Infrea avser göra vad vi kan för att medverka till Sveriges måluppfyllelse och sätta in vårt hållbarhetsarbete i ett större sammanhang.

Infrea vill dock säkerställa att vi kopplar våra insatser till de mål där vår bedömning är att vi som concern har störst möjlighet att bidra till att målen uppfylls. Därför har vi valt ut fem av FN:s globala hållbarhetsmål till vilka vi avser koppla våra hållbarhetsinitiativ. Vi har utvecklat uppföljning i verksamheterna genom mätbara nyckeltal för att stödja utvecklingen. Detta beskrivs under respektive avsnitt i hållbarhetsrapporten.

## Våra fem utvalda FN-mål

För att säkerställa att vi fokuserar våra insatser där vi har störst möjlighet att bidra har vi valt följande fem mål:

**Mål 5:** Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

**Mål 8:** Verka för varaktigt, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

**Mål 9:** Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

**Mål 11:** Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

**Mål 16:** Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer





# Hållbar affärsstrategi

Infrea tror att samhällen som fungerar utvecklas mer hållbart och framgångsrikt. Vår affärsstrategi bygger på ett entreprenöriellt ledarskap i en decentraliserad organisation med hög grad av självständighet. Verksamhetsöversyn och utveckling sker genom målstyrning, riskkontroll och erbjudande av gemensamma resurser för tillväxt, lönsamhet och kassaflöde.

Infreas grundfilosofi är att entreprenörskap i kombination med lång erfarenhet av att utveckla bolag till välmående verksamheter är det som på sikt ger avkastning till ägarna. Vår värdeskapandemodell delas därför in i att förvärva, äga och utveckla – där vi utvecklar för att äga, inte för att sälja.

## Förvärvsfokus

Infrea söker bolag som är starkt lokalt förankrade med lokala affärskontakter, ett gott rykte och långa kundrelationer och kan bidra till horisontell och/eller vertikal tillväxt. Infreas tydliga förvärvsprocess delas in i de fem stegen identifiera, uppvakta, förhandla, verkställa och integrera.

Integration i Infrea handlar om både struktur och att sätta sig in i den operationella verksamheten på djupet. Strukturellt ska ekonomisk rapportering, riskhantering och efterlevnad av Infrea policys och riktlinjer införas på ett effektivt sätt. Operationellt säkerställs att det finns rätt personer på rätt plats.

Koncernen är öppen om vilka förutsättningar nya förvärv kan förvänta sig med Infrea som ägare, vilket stöd som kan adderas och vilka krav som kommer att ställas. Genom att varje år förvärva två till fyra bolag med en omsättning på mellan 30-300 Mkr erhåller koncernen en förvärvsdriven omsättningsökning, utöver den organiska tillväxten. Finansiering av förvärven kan ske genom lån, eget kassaflöde och emission.

## Plasthandskar och munskydd i avloppen

Pandemin Covid-19 sätter sina spår även i avlopp, ledningar och reningsverk då uttjänta munskydd, plasthandskar och våtservetter spolas ned i avloppen. Även vanliga år spolas runt 15 000 ton skräp ned i avloppen i Sverige och orsakar stora problem i ledningar, reningsverk och pumpstationer. Infreas dotterbolag Cleanpipe och Cija Tank har tydligt märkt av det pandemi-relaterade avfallet vid uppdrag med högtrycksspolning för att rensa ut avloppsrör. Efter utrensning separeras munskydd, plasthandskar och våtservetter, liksom övrigt skräp, för att tas om hand vid kommunernas avfallsanläggningar.



## Självständighet kvarstår efter förvärv

I Infrea behåller förvärvade bolag sitt namn, sin kultur och sin ledning efter att ha blivit en del av koncernen. Finansiell anpassning sker alltid till Infreas ekonomiska uppföljningskrav och system samt rapporteringsmodell. Efter integration av förvärvade dotterbolag kvarstår deras frihet att bedriva verksamheten till lönsamhet, vilket skapar goda förutsättningar för att bibehålla entreprenörskapet i organisationen. Dotterbolagens VD:ar är självbestämmande vilket är en viktig faktor för att behålla nyckelpersoner i förvärvade bolag. Detta är i sin tur bidragande till kontinuitet och för att skapa trygghet för medarbetare med Infrea som ägare.

## Decentraliserad organisation

Med Infreas decentraliserade organisation ligger såväl finansiellt ansvar som ansvar för hållbarhet på dotterbolagens respektive VD. Denna organisationsmodell genererar effektivitet i affärer, resultat, kassaflöde och hållbarhetsaktiviteter då rätt beslut fattas av de som känner till verksamhetens och kundens behov och processer. Varje dotterbolags VD har direkt kontroll över och ansvar för tillväxt och lönsamhet samt verksamhetens utveckling i bolaget, vilket bidrar till hög flexibilitet och stark entreprenörsanda. Det kan exempelvis innebära att ett dotterbolag gör kostnadsreduktioner samtidigt som ett annat investerar i rekrytering av fler medarbetare.



### Infreas kärnverksamhet

Skapa värde genom att **förvärva, äga** och **utveckla** entreprenörsledda bolag.

### Dotterbolagens verksamhet

Tjänstespecialister inom **entreprenad, service** och **underhåll** med exponering mot flera marknadssegment.

## Vi får samhällen att fungera

### Infreas process

**Identifiera objekt** för horisontell och vertikal tillväxt. **Finansiera förvärv** genom lån, eget kassaflöde och emission. **Integrera** effektivt.

**Verksamhetsöversyn** genom målstyrning, riskkontroll och erbjudande av gemensamma resurser för **tillväxt, lönsamhet** och **kassaflöde**.

### Vi arbetar för

En **stabil värdeutveckling** och **årlig aktieutdelning**. En **hållbar infrastruktur** och att skapa **trygga arbetsförhållanden**.

### Fokus på tillväxt, lönsamhet och kunskapsutbyten

Infrea stödjer dotterbolagen med entreprenöriellt kunnande, finansiering, analys och affärsutveckling samt målstyrning inriktad på tillväxt, vinst och kapitaleffektivitet. Utöver målstyrning och coachande ledarskap läggs även fokus på Uppförandekoden och de fastslagna områdena miljöpåverkan, sociala förhållanden och affärsetik. På så vis kan Infrea verka för en stabil värdetillväxt och en årlig aktieutdelning på ett hållbart sätt. I takt med att tillväxt och ökad lönsamhet uppnås kan koncernens dotterbolag bidra till fler trygga arbetstillfällen, en mer hållbar infrastruktur och i förlängning en till att våra samhällen fortsätter att fungera och utvecklas.

Dotterbolagen kan också dra nytta av nätverket i Infrea-koncernen för jämförelser och utbyte av idéer och erfarenheter. Exempelvis

möts dotterbolagens samtliga VD:ar i den utökade ledningsgruppen kvartalsvis för kunskapsutbyten, skapa samordning och synergier.

### Kvalitet en prioritet

Infreas målsättning är att produkter och tjänster ska motsvara eller överträffa kundens förväntningar, därför prioriteras alltid kvalitet. Dotterbolagens kunder ska förknippa Infrea och dess dotterbolag med kvalitet, leveranssäkerhet, mycket god teknisk kunskap samt ett positivt och affärsmässigt bemötande. Samtliga dotterbolag ansvarar även för att alla medarbetare ska genomgå relevant utbildning om det krävs för att säkerställa att den kvalitet som Infrea utlovar sina kunder levereras.



# Styrning för en hållbar verksamhet i Infrea

Genom ett strukturerat arbete med hållbarhetsfrågor ska dotterbolagen med Infreas stöd agera för att minimera risker för både företaget och medarbetare. Arbetet syftar även till skapa ett långsiktigt värde och bidra till att samhällen fungerar och utvecklas på ett hållbart och framgångsrikt vis.

## Delegerat ansvar och befogenheter

Att dotterbolagen ges frihet att driva och implementera hållbarhetsarbetet på eget vis är viktigt, då hållbarhet är något som behöver hanteras inom verksamheten för varje dotterbolag. Infrea bidrar med stöd och riktlinjer men ska inte centralt detaljstyra de lokala bolagens arbete. Denna arbetsmodell med ett decentraliserat ledarskap är viktig för att säkerställa effektivitet, en hög grad av självbestämmande och ett starkt fokus på det mest väsentliga i varje enskilt dotterbolag inom koncernen.

Samtliga dotterbolag har därför utvecklat egna processer, policys och aktiviteter för att hantera deras väsentliga hållbarhetsrisker. Genom kontinuerlig dialog med dotterbolagen bidrar Infrea med insikter inom hållbarhet, deltar aktivt vid större investeringsbeslut och stöttar dem i hållbarhetsarbetet.

## Styrande dokument

Infrea har tagit fram ett antal policydokument som bland annat grundar sig på analys av väsentliga risker i verksamheten. Alla policydokument publiceras på koncernens intranät som lanserades under 2020. Dotterbolagens VD:ar har delegerat ansvar för att policys följs och att deras medarbetare är informerade om vad som gäller.

## Uppförandekod

I arbetet med etablering av ett aktivt hållbarhetsarbete inom koncernen sätter Infreas Uppförandekod lägstanivån och de gemensamma nyckeltalen riktningen. Uppförandekoden uppdaterades under 2020 och gäller för hela koncernen inklusive dotterbolagen. Den är en etisk kompass med riktlinjer för hur Infrea-koncernen ska agera gentemot våra intressenter och vår omvärld. Koden behandlar även hur Infrea ska arbeta med medarbetarrelationer, miljöpåverkan samt affärsetiska principer.

Syftet med Infreas Uppförandekod är att den ska fungera som en översiktlig etisk kompass för hur vi inom Infrea-koncernen ska agera gentemot våra intressenter och vår omvärld. Uppförandekoden består av de principer och förväntningar vi har på vår personal samt våra leverantörer och samarbetspartners.

Alla medarbetare i koncernen ska vid nyanställning ges en introduktion av Uppförandekoden och förväntas även kunna bekräfta att de har tagit del av den samt att de förstår innehållet. Samtliga dotterbolag ska enligt vår miljöpolicy även förse alla arbetsledare inom bolaget med relevant miljökompetens för att utföra sitt arbete.

### Medarbetarrelationer

En personlig, stark och nära relation med våra medarbetare, byggd på ömsesidig respekt och värdighet, är viktigt för Infrea.

Vid rekrytering och i relationer med våra medarbetare ska vi agera på sådant sätt att vi inte diskriminerar någon.

Vi sätter medarbetarnas hälsa och välmående i centrum genom att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö. Alla medarbetare på Infrea ska känna sig trygga och säkra på sina arbetsplatser.

Vi ska förse våra medarbetare med relevant kompetens och utbildning för att kunna utföra respektive arbetsuppgifter samt för att säkerställa att vi levererar den kvalitet som vi utlovar våra kunder.

### Miljö

Bolaget skall arbeta med miljöfrågor och göra de val som bidrar till en ekonomiskt försvarbar och hållbar utveckling av samhället.

Våra anläggningar bör utformas med hänsyn tagen till kretsloppsprincipen och vad som är genomförbart utifrån de tekniska, ekonomiska och ekologiska ramarna.

Vi ska sträva efter att minska vår negativa miljöpåverkan genom att alltid överväga material som är energisnåla, återvinningsbara och miljövänliga.

Genom att delge kunskap till våra kunder ska vi uppmuntra dem till att göra mer miljövänliga val av material och tillvägagångssätt.

### Affärsetiska principer

Vårt arbete ska präglas av hög affärsmässig etik och vi ska följa de lagar och regler som styr affärsrelationer.

Vi står bakom ILO:s (International Labour Organization) åtta kärnkonventioner för arbetsvillkor och mänskliga rättigheter och skall, vid kännedom om kränkning av dessa, agera skyndsamt.

I vårt umgänge med kunder, underentreprenörer, leverantörer och andra intressenter ska vi iakta stor försiktighet om vi i kontakt- eller relationsfrämjande syfte erbjuder, eller erbjuds, förmåner eller aktiviteter av olika slag. Vid tveksamhet om förmånen eller aktiviteten är i linje med lag och generellt accepterade affärsmässiga principer så ska vi avstå från såväl att erbjuda som att ta emot det som erbjuds.

Vi ska, som ett publikt aktiebolag, följa de regler som gäller på handelsplatsen samt övriga tillämpliga lagar och förordningar som gäller publika aktiebolag i Sverige. Vi ska hålla en hög etisk standard och förhindra all typ av otillbörlig eller otillåten handel i våra värdepapper.

Vi ska arbeta systematiskt och långsiktigt med IT och informations-säkerhet för att säkerställa en effektiv informationsförsörjning och undvika fel som påverkar möjligheterna att bedriva en ändamålsenlig verksamhet.

### ILO:s åtta kärnkonventioner

1. Konventionen angående tvångs- eller obligatoriskt arbete.
2. Konventionen angående föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten.
3. Konventionen angående tillämpning av principerna för organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten.
4. Konventionen angående lika lön för män och kvinnor för arbete av lika värde.
5. Konventionen angående avskaffande av tvångsarbete.
6. Konventionen angående diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning.
7. Konventionen om minimiålder för tillträde till arbete.
8. Konventionen om förbud mot och omedelbara åtgärder för att avskaffa de värsta formerna av barnarbete.



Här kan du läsa mer om ILO:s åtta kärnkonventioner!

# Väsentliga hållbarhetsrisker

Ett effektivt och strukturerat arbete med identifiering och förebyggande av risker kan utöver riskreducering skapa både bättre affärsmöjligheter och leda till tryggare medarbetare. Infreas riskhanteringssystem, riskhanteringsprocess och riskhanteringsåret beskrivs i helhet i Årsredovisning 2020. Hållbarhetsrapporten fokuserar på väsentliga hållbarhetsrisker.

Infrea har operationellt ett brett utbud av specialisttjänster inom infrastruktur mot vitt skilda kundsegment i samhället. Det ger koncernen en god riskspridning genom att marknadserbjudandet är brett. Skulle ett marknadssegment eller efterfrågan på en tjänst gå ner har vi flera starka ben att stå på.

För att identifiera Infreas mest väsentliga risker ur ett hållbarhetsperspektiv har vi utgått från en analys av omvärlden, våra intressenter och våra existerande dotterbolag. Vi har sedan prioriterat och analyserat dessa risker utifrån vilka som kan ha störst finansiell påverkan för oss som bolag. Riskerna relaterar främst till miljöpåverkan, ansvar för människa och samhälle samt affärsetik.

I riskkartläggningen identifierades förlust av miljötillstånd, rekrytering av och förmåga att behålla medarbetare och bristande affärsetik som Infreas mest väsentliga hållbarhetsrelaterade risker.

Till identifierade riskområden finns även uppföljning och rapportering på utvalda hållbarhetskriterier och följande nyckeltal:

- Andel miljöklassade fordon av total fordonspark.
- Antal utbildningstimmar för anställda.
- Personalomsättning i antal ersättningsrekryteringar.
- Antal arbetsskador.
- Andel kvinnor i koncernen.

## Hållbarhetsrisker

### Förlust av miljötillstånd hos något av våra dotterbolag

Exempel: Brott mot tillstånds- och anmälningsplikt enligt Miljöbalken eller annan lagstiftning.

### Rekrytering av och förmåga att behålla medarbetare

Exempel: Viktiga nyckelpersoner slutar utan att ersättningsanställning lyckas.

### Bristande affärsetik

Exempel: Personal mottar gåvor av väsentlig storlek från upphandlande part.

## Hantering

- Dotterbolagen följer Infreas miljöpolicy.
- Ändamålsenligt arbete avseende miljö och kompetensutveckling.
- Säkra arbetsmetoder och kompetens för personal.
- Dotterbolagen följer Infrea kvalitetspolicy.
- Miljörisker identifierade och analyserade.

- Ändamålsenligt arbete avseende kompetensutveckling.
- Aktivt arbete för att säkerställa att dotterbolagen och Infrea är attraktiva arbetsgivare i de lokala samhällen vi verkar.

- Anställda är medvetna om etiska riktlinjer.
- Anställda följer Uppförandekoden.
- Ändamålsenligt arbete avseende kompetensutveckling.
- Anställda känner till hur de rapporterar potentiella oegentligheter.

## Risker och riskhantering i Infrea

- ▶ En beskrivning av riskhanteringsarbetet samt identifierade bransch- och verksamhetsrelaterade risker i Infrea finns på sida 14-16 i årsredovisningen.

## Miljöpåverkan

Som industrigrupp med verksamhet inom mark- och anläggningarbete samt vatten- och avloppsområdet har Infrea genom dotterbolagen en betydande påverkan på miljön, där vårt främsta fokus och påverkan ligger inom material- och avfallshantering.



Miljöarbetet styrs och genomförs på lokal nivå i varje dotterbolag. För att bidra till en gemensam lägstanivå på miljöområdet har Infrea etablerat ett gemensamt nyckeltal för att möjliggöra uppföljning inom området. Därtill gäller de principer som fastställts i Infreas Uppförandekod vilken gäller samtliga koncernbolag, anställda och leverantörer. Dessa principer säger att samtliga bolag ska arbeta med miljöfrågor och göra val som bidrar till en ekonomiskt försvarbar och hållbar utveckling av samhället. I uppdrag ska Infreas bolag alltid överväga material som är energisnåla, återvinningsbara och miljövänliga. Anläggningar bör utformas med hänsyn tagen till kretsloppsprincipen och vad som är genomförbart utifrån tekniska, ekonomiska och ekologiska ramar.

Koncernbolagen är vana vid strikta krav på miljö och säkerhet där försiktighetsprincipen och minimering av miljörisker är en självklar del av verksamheten. Majoriteten av Infreas dotterbolag omfattas av tillstånds- och anmälningsplikt enligt Miljöbalken eller annan lagstiftning.



### Risker inom miljöpåverkan

Förlust av miljötillstånd hos något av våra dotterbolag skulle därför kunna utgöra en betydande risk för koncernens finansiella resultat om det inte hanteras på det sätt som krävs. Genom att bevara, utveckla och underhålla existerande infrastruktur på ett ansvarsfullt sätt kan vi dock bidra positivt till miljön.

Koncernens mest väsentliga tillstånd innehåller av Cleanpipe och omfattar tillstånd för hantering av brandfarlig vara, mottagning och mellanlagring av farligt avfall, transport av farligt avfall samt övrigt avfall och beställningstrafik för godsbeholdning. För att säkerställa väsentliga hållbarhetskrav är Cleanpipe både kvalitets- och miljöcertifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001.

Asfaltsgruppen har av Linköpings kommun fått tillstånd att bedriva anmälningspliktig verksamhet. Detta ställer krav på Asfaltsgruppen att till exempel hantera och förvara flytande kemikalier så att inget läckage till mark, grund- och ytvatten kan ske, att regelbundet borttransportera farligt avfall från fastigheten, och att avleda dagvatten från Asfaltsgruppens uppställningsplats via en sedimentationsdamm eller motsvarande anläggning.

### Utfall miljöpåverkan år 2020

- Samtliga koncernbolag innehar enligt styrelsens bedömning nödvändiga tillstånd och licenser och samtliga koncernbolag utför sin verksamhet i enlighet med gällande miljölagstiftning.

- Inget bolag inom koncernen är för närvarande inblandat i någon miljörelaterad tvist eller är föremål för något krav avseende efterbehandlingsåtgärder eller har ersättningskyldighet på grund av miljöföreningar.
- Andel miljöklassade fordon utav den totala fordonsparken i koncernen – för första gången mätt under 2020 – uppgick till 21 procent.

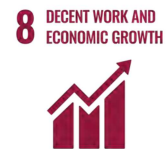
## Ansvar för människa och samhälle

Som tjänstebolag inom infrastruktur är koncernens medarbetare vår främsta tillgång. Utan dem kan vi inte genomföra våra leveranser. Varje anställd inom Infrea bidrar på så sätt genom sina insatser till utvecklingen av Infrea och till att vi får samhällen att fungera.

Med över 300 medarbetare inom koncernen har vi ett stort ansvar för att säkerställa att vi, genom våra dotterbolag, agerar som trygga, säkra arbetsgivare. Infrea vill ha långsiktigt goda relationer med våra medarbetare där vi erbjuder trygga anställningar, en säker och väl fungerande arbetsmiljö samt kontinuerlig kompetensutveckling.

### Risker inom ansvar för människa och samhälle

I rådande konjunktur är förlust av nyckelpersoner och svårighet att rekrytera en överhängande risk för många bolag inom vår bransch. Därför arbetar vi aktivt genom våra dotterbolag för att säkerställa att vi är attraktiva arbetsgivare i de lokala samhällen där vi verkar, men även med att utveckla kompetensen internt.



Eftersom dotterbolagen bedriver verksamheter som kan medföra säkerhetsrisker är det också avgörande att vi följer rådande lagar, regler och föreskrifter inom deras respektive områden som en absolut lägstanivå. Säkerhet har alltid högsta prioritet och ska säkerställas i varje verksamhets alla aktiviteter och uppdrag.

När det gäller arbetsrelaterade skador inom koncernen har Infrea en nollvision. Skulle en incident ändå inträffa ska händelsen utvärderas, rapporteras och dokumenteras på ett strukturerat vis, samtidigt som åtgärder ska tas för att motverka liknande incidenter i framtiden. För att kunna mäta, följa upp och förbättra arbetet med säkerhet på arbetsplatsen har Infrea under 2020 introducerat ett nyckeltal för antal arbetsskador som skett under året. Styrningen av och ansvaret för att garantera en hög grad av säkerhet ligger hos varje enskilt dotterbolag.

### Utfall ansvar för människa och samhället 2020

- Totalt 2500 utbildningstimmar genomfört för anställda i koncernen.
- Totalt 36 ersättningsanställningar rekryterades och tillsattes, vilket innebär säkring av nyckelkompetens.
- Totalt antal rapporterade arbetsrelaterade skador uppgick till 6 stycken arbetsskador.

## Jämställdhet och mångfald

Jämställdhet och mångfald är viktigt i Infrea och det är vår avsikt att ta ett tydligare strategiskt grepp på området framöver. Då samtliga dotterbolag är verksamma i branscher där det överlag arbetar fler män än kvinnor måste ansvar tas för att stärka kvinnliga medarbetares delaktighet.

Genom att uppmuntra lokala initiativ vill Infrea bidra till att på sikt uppnå en jämnare könsfördelning inom koncernen. För att stimulera detta arbete har vi i vår Uppförandekod definierat principer kring rekrytering och relationer till våra medarbetare, där vi ska agera på sådant sätt att vi inte diskriminerar någon.

Vi vill även att Infreas styrelse ska eftersträva en bred fördelning av egenskaper och kompetenser. Mångfald, avseende bland annat kön, utbildning och yrkesmässig bakgrund, är viktiga kriterier att beakta när valberedningen arbetar med att söka mångfald i styrelsen.

### Utfall jämställdhet och mångfald 2020

- Under 2020 var andelen kvinnor i koncernen 10%, vilket vi har för avsikt att utöka i framtiden.

## Affärsetik

### Mutor och antikorrupktion

Infrea har nolltolerans mot korrupktion och mutor. Vi är aktiva i branscher där detta är en förutsättning. I vår Uppförandekod, vilken samtliga medarbetare tar del av vid nyanställning, styrker vi att vi ska präglas av hög affärsmässig etik och följa de lagar och regler som styr våra affärsrelationer. Infrea och våra dotterbolag verkar i Sverige



där risk relaterat till korrupktion och mutor är relativt liten jämfört med andra länder enligt exempelvis Transparency International och Världsbanken. Oavsett förutsättningar på våra marknader förväntas alla Infreas anställda följa Uppförandekoden och känna till hur de rapporterar potentiella oegentligheter.

### Utfall Mutor och korrupktion 2020

- Inga fall av mutor och korrupktion har uppmärksammats under 2020.

## Mänskliga rättigheter

Vi tar aktivt avstånd från alla kränkningar av mänskliga rättigheter som det framställs i FN:s organ för arbetslivsfrågors (ILO:s) kärnkonventioner och som rör tvångsarbete, barnarbete, förenings- och organisationsfrihet samt diskriminering. Detta gäller på Infreas samtliga dotterbolag och arbetsplatser likaväl som i våra leverantörskedjor. För att förebygga risker som gäller mänskliga rättigheter följer vi alltid lagstiftning i det land där verksamhet bedrivs.

Majoriteten av anställda hos Infreas dotterbolag är kopplade till kollektivavtal. I dagsläget är Infrea och våra dotterbolag endast verksamma i Sverige där risken för kränkningar är relativt låg jämfört med andra länder enligt aktörer som Transparency International och Världsbanken, men det hindrar oss inte från att kontinuerligt utvärdera våra risker.



### Utfall mänskliga rättigheter 2020

- Inga fall av kränkningar av mänskliga rättigheter har kommit till vår kännedom under 2020.

## Visselblåsarsystem

Samtliga anställda förväntas vända sig till närmsta chef för att rapportera faktiska eller potentiella oegentligheter. Vår avsikt är att utvärdera en systembaserad visselblåsarsystemstruktur som på ett enklare sätt skulle tillåta rapportering av möjliga kränkningar av mänskliga rättigheter, etiska överträdelser, mutbrott eller andra oegentligheter.

## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Infrea AB  
Org.nr. 556556-5289

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 44-58 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 29 mars 2021

Grant Thornton Sweden AB

Mia Rutenius  
Auktoriserad revisor