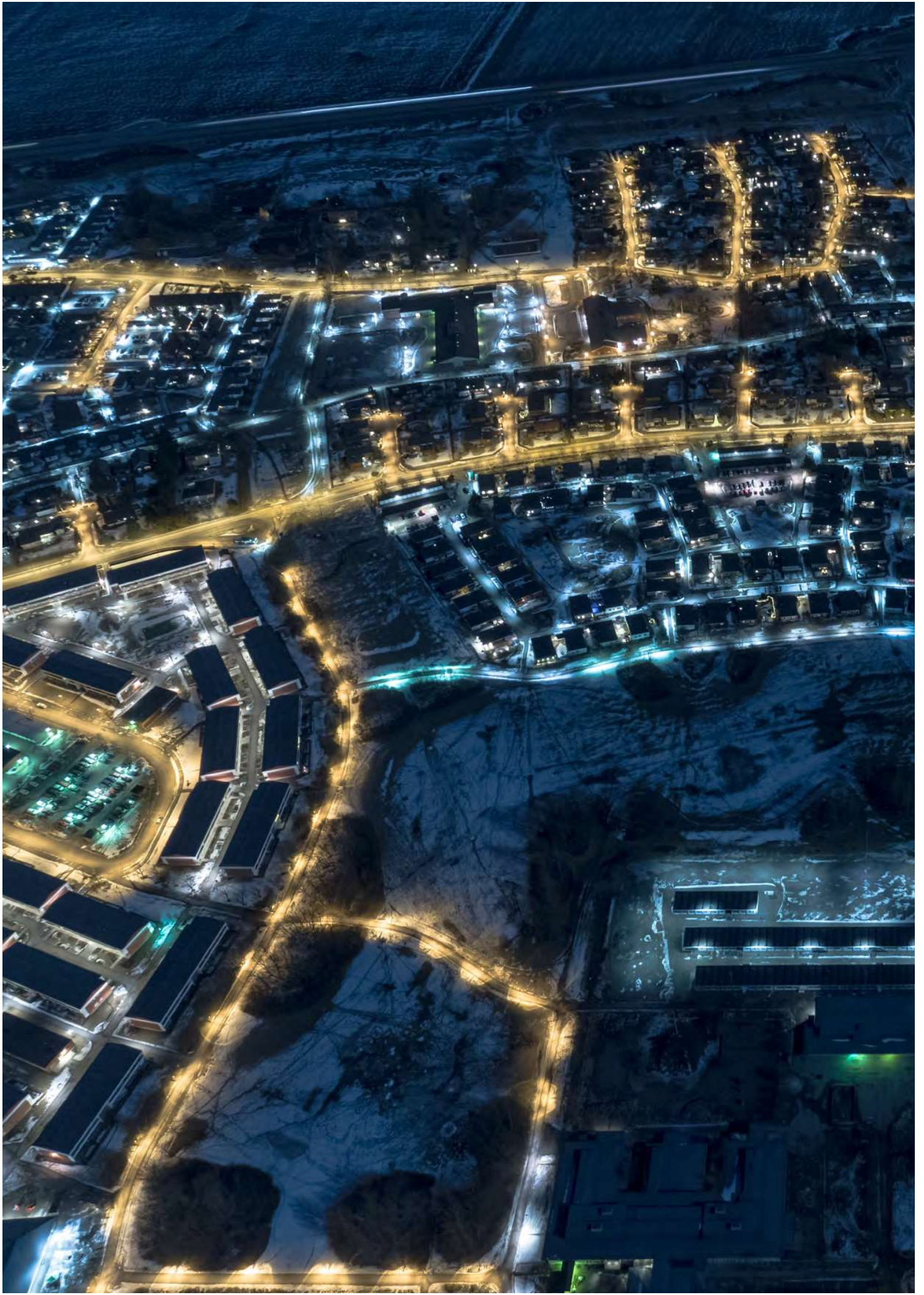
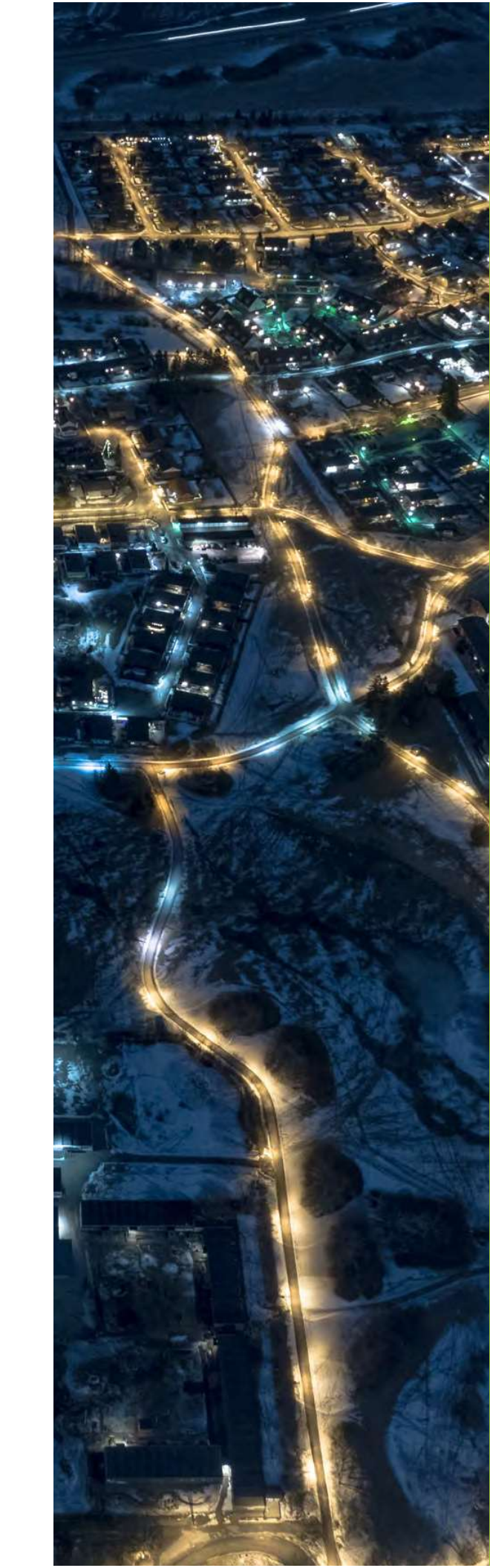


HÅLLBARHETSRAPPORT 2019



INFREA





Innehåll

Hållbarhetsrapport 2019

Om Infrea Hållbarhetsrapport 2019	44
VD har ordet	45
Detta är Infrea	46
Vårt förhållningssätt till hållbarhet	46
Affärsstrategi	48
Hållbarhetspolicy	49
En del av ett större sammanhang	50
Väsentliga hållbarhetsrisker	52
Affärsetik	54
Uppförandekoden i helhet	54
Kommande steg i Infreas hållbarhetsarbete	55
Revisorns yttrande	57

Om Hållbarhetsrapport 2019

I takt med att Infrea växer med fler bolag och anställda i koncernen behöver vi arbeta med vår hållbarhetspåverkan mer strategiskt och samlat. Infreas koncernbolag är alla verksamma i branscher där det ställs höga krav på miljö och hållbarhet. Därför har Infrea under 2019 haft fokus på hur vi arbetar på ett hållbart sätt ute i verksamheten.

Under året har vi integrerat våra förvärv och infört ett affärssystem samt en rapporteringsmodell som kommer att stödja detta arbete när vi går vidare mot att rapportera på hållbarhetskriterier och nyckeltal, något vi har ambition att göra i vår Hållbarhetsrapport 2020. Dessa kommer kopplas till vår hållbarhetsambition och områdena miljöpåverkan, sociala förhållanden och affärsetik. I denna rapport listar vi däremot de fem av FNs globala mål som vi avser att koppla våra indikatorer till: Jämställdhet, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

I Hållbarhetsrapport 2019, vår första rapport, redogör vi för vår hållbarhetsambition för koncernen avseende:

- Vårt förhållningssätt till hållbarhet,
- Affärsstrategi och verksamhetsmodell,
- Hållbarhetspolicy,
- Väsentliga risker kopplade till företagets verksamhet inklusive, när det är relevant, företagets affärsförbindelser, produkter eller tjänster som sannolikt får negativa konsekvenser,
- Affärsetiska principer och uppförandekod.





VD har ordet

För Infrea betyder hållbarhet att genomgående i verksamheten ta hänsyn till miljöpåverkan, ansvar för människa och samhälle, lönsamhet samt affäretik – såväl vid förvärv och utveckling av koncernens bolag som vid inköp och i hur vi bemöter och tar hand om våra anställda. Vi ska kunna växa och skapa långsiktigt värde för våra aktieägare, för våra dotterbolag och för samhället vi verkar i – samtidigt som vi arbetar för att ta hållbarhetsansvar i våra verksamheter.

Hållbarhetsrapport 2019 – vår första – har tagits fram i linje med vår strategi att tillhandahålla transparent kommunikation inom Infrea-koncernen. Detta gäller i högsta grad även hållbarhet. Rapporten hjälper oss samtidigt att slå an takten och utvecklas på hållbarhetsområdet och i vår samhällspåverkan.

För att stå väl rustade när vi nu tar ett tydligare grepp på hållbarhet har vi identifierat våra viktigaste hållbarhetsrisker ur ett verksamhetsperspektiv inom tre områden: förlust av miljötillstånd för våra bolag, svårigheter att rekrytera och behålla kunniga medarbetare samt vårt ansvar att säkerställa hög etisk nivå i våra bolag avseende antikorruption och mänskliga rättigheter. Det är inom dessa tre huvudområden vi kommer att fortsätta utveckla vårt hållbarhetsarbete för att minska våra risker och bli en hållbar koncern.

Vi tror att hållbarhetsarbete har störst chans att bli naturligt och lyckat när verksamheten får möjlighet att arbeta utifrån en långsiktig strategi. Med Hållbarhetsrapport 2019 sätter vi nu anslaget och ambitionen för att nå målet att hållbarhet ska vara en naturlig del i allt arbete i koncernen.

Precis som i våra affärer och lönsamhet kommer Infreas framtida framgångar inom hållbarhet från våra dotterbolag. Kunskapen om medarbetare, miljöpåverkan och den operationella verksamheten finns lokalt. Jag ser det lokala ledarskapet i dotterbolagen som vår nyckel till att lyckas. Därför ska vi stötta, stärka och utbilda våra ledare i hållbarhetsarbetet när vi nu gör oss nu redo för förändringar. Tillsammans får vi samhällen att fungera.

Tony Andersson
VD och koncernchef
Infrea

Detta är Infrea

Infrea är en industrigrupp verksam inom infrastruktur och samhällsbyggnad. I själva begreppet infrastruktur räknar Infrea in alla delar av mark och anläggning samt vatten och avlopp. Två områden som tillsammans skapar ett samhällsnät av rör, vattenledningar, vägar, cykelbanor och parkeringar. Utan allt det skulle vi inte ha ett samhälle som fungerar – vilket är just det Infrea levererar. Genom att vara bland de bästa på sina lokala marknader och ha stabila kundkretsar lägger dotterbolagen grunden till Infreas framgång.

Infrea är en aktiv ägare och tar del i dotterbolagens ledning. Fokus ligger långsiktigt på målet att utveckla dem och koncernen. Infreas organisation är decentraliserad och ledarskapsfilosofin är att visa vägen, stötta och tillhandahålla den struktur, kompetens eller de resurser som behövs – för att koncernbolagen ska lyckas.

Under 2019 har Infrea avancerat i börsegmenten från noteringen på Nasdaq First North Growth Market i april 2018 till Nasdaq First North Premier Growth Market sedan juni 2019. Nästa steg är att finnas på Nasdaq Small Cap år 2021.

Vid årets slut 2019 har koncernen sju operativa dotterbolag som agerar på sina lokala marknader där de erbjuder tjänster och service inom Infreas affärsområden Mark & Anläggning samt Vatten & Avlopp.

Visionen är att genom sina verksamheter vara en avgörande del i att samhällen fungerar och utvecklas på ett hållbart och framgångsrikt vis, till platser där människor trivs och vill vara.

Case

Koldioxidneutrala drivmedel

Asfaltgruppen övergick 2017 till att driva asfaltverket med bioolja. Biooljan ger, till skillnad mot den tidigare använda eldningsoljan E01, en klimatneutral drift samt mindre utsläpp i den direkta arbetsmiljön – vilket är positivt för medarbetarna. Maskinparken som används vid mark- och anläggningsarbete drivs koldioxidneutralt med HVO-bränsle, något både bransch och medarbetare gett ett gott betyg.



Vårt förhållningssätt till hållbarhet

Hållbarhet är idag ett begrepp som används och rapporteras på inom alla branscher. För Infrea har det därför varit viktigt att tidigt definiera vår egen syn på hållbarhet och identifiera de områden där vi ska lägga vårt fokus. Det förhållningssätt vi valt för hållbarhetsarbetet är att vi ska ta hänsyn till såväl miljömässiga som sociala och affäretiska aspekter i varje val vi gör – såväl vid förvärv och utveckling av koncernens bolag som vid inköp och hur vi bemöter och tar hand om våra anställda.

Med verksamheter inom mark och anläggning samt vatten och avlopp har Infrea genom dotterbolagen en viktig roll att spela för att skapa välfungerande och hållbara samhällen. Maskinparken i dotterbolagen är modern och uppfyller dagens miljökrav med egna anläggningar för produktion av till exempel asfalt och omhändertagande av avfall. Det medför att transparensen i bolagens värdekedja är stor och att hög kvalitet kan hållas genom hela produktionen. Målet är ett högt och ömsidigt förtroende i alla kundrelationer.



Mark & Anläggning

Den ständiga utvecklingen inom anläggningsprocesser och material inom infrastruktur gör att kraven som ställs på kvalitet och hållbarhet blir allt högre. Infreas dotterbolag har aktuell kompetens att ta hand om hela värdekedjan inom mark- och anläggningsarbete. Från grävarbete till anläggning av olika ytmaterial som sten och asfalt. De skapar en fungerande infrastruktur som gör det möjligt att förflytta sig på ett säkert och smidigt sätt – oavsett transportsätt.

Vi har dotterbolag som har en egen maskinpark, tillverkar olika sorters asfaltmassa och har egna grus- och bergtäkter. De kan därför vara flexibla och ta hand om stora som små mark- och anläggningsprojekt från start till mål. Leveranserna blir kostnadseffektiva installationer med hög kvalitet i grävarbetet och hållbara val av beläggning. Kundkretsen är bred med uppdrag inom både stat och kommun samt privata företag och organisationer. De dotterbolag som är verksamma inom detta affärsområde vid slutet av 2019 är: Anläggningsgruppen i Skaraborg, Asfaltgruppen, Tälje Mark, Mark & VA i Göteborg och Siljan Schakt Entreprenad.

Vatten & Avlopp

Inom vatten- och avloppsområdet är det mesta som anläggs sådant som inte syns och något vi inte tänker på så länge det fungerar. Rent vatten i kranen, ett fungerande avlopp och en säker avfallshantering där vi bor eller arbetar ses som självklarheter i ett modernt samhälle. Infreas dotterbolag har aktuell kompetens att ta hand om hela värdekedjan och gör det viktiga jobbet inom vatten och avlopp för att dessa livsviktiga men osynliga installationer ska fungera felfritt.

Dotterbolagen erbjuder fullservicearbete inom vatten och avlopp. Leveranserna blir kostnadseffektiva installationer med hög kvalitet inom anläggning av rör, rörinspektioner med kameror, slamsugning, högtryckspolning, torrsugning, infodring av ledningar och transporter av farligt avfall samt restvatten. Kundkretsen är bred med uppdrag inom både stat och kommun samt privata företag och organisationer. De dotterbolag som är verksamma inom detta affärsområde vid slutet av 2019 är: Cleanpipe samt Cija Tank.



Affärsstrategi

Infreas affärsstrategi utgår från kärnverksamheten att förvärva, utveckla och finansiera bolag. Stor vikt läggs vid stark företagsledning och finansiell analys.

Decentraliserad organisation

Infrea har en decentraliserad organisation där det finansiella ansvaret vilar på dotterbolagens respektive VD. Denna organisationsmodell genererar effektivitet i affärer, resultat och kassaflöde då de bästa besluten fattas av de personer som bäst känner till kundens behov och processer. Varje dotterbolags VD har direkt kontroll över och ansvar för tillväxt och lönsamhet samt verksamhetens utveckling i bolaget, vilket bidrar till hög flexibilitet och stark entreprenörsanda. Det kan exempelvis innebära att ett dotterbolag gör kostnadsreduktioner samtidigt som ett annat investerar i rekrytering av fler medarbetare.

Förvärvsfokus

Finansiellt ligger Infreas investeringsfokus främst på mindre till medelstora kassaflödespositiva bolag med en omsättning i intervallet 30-300 Mkr, i första hand på den svenska men även på den nordiska marknaden. Infrea söker bolag som är starkt lokalt förankrade med lokala affärskontakter, ett gott rykte och långa kundavtal; samt har målet att bolaget ska finnas kvar och fortsätta utvecklas.

Självständighet kvarstår efter förvärv

I Infreas förvärvsmodell behåller förvärvade bolag sitt namn, sin kultur och ledning efter att ha blivit en del av koncernen. Finansiell anpassning sker alltid till Infreas ekonomiska uppföljningskrav och system samt rapporteringsmodell. Efter integration av förvärvade dotterbolag kvarstår deras frihet att bedriva verksamheten till lönsamhet, vilket skapar goda förutsättningar för att bibehålla entreprenörskap i organisationen. VDs självbestämmande är också en viktig faktor för att behålla nyckelpersoner i förvärvade bolag.

Fokus på tillväxt och lönsamhet

Moderbolagets roll är att stödja bolagen med entreprenöriellt kunnande, finansiering, analys och affärsutveckling samt målstyrning. Målstyrningen är inriktad på tillväxt, vinst och kapitaleffektivitet. Dotterbolagen kan också dra nytta av nätverket i Infrea-koncernen för jämförelser och informellt utbyte av idéer och erfarenheter.

Kvalitet

Infreas målsättning är att produkter och tjänster ska motsvara eller överträffa kundens förväntningar. Därför prioriteras alltid kvalitet. Dotterbolagens kunder ska förknippa Infrea och dess dotterbolag med kvalitet, leveranssäkerhet, mycket god teknisk kunskap samt ett positivt och affärsmässigt bemötande.



Hållbarhetspolicy

Genom ett strukturerat arbete med hållbarhetsfrågor ska dotterbolagen med Infreas stöd agera för att minimera risker för både företaget och medarbetare, skapa ett långsiktigt värde och bidra till att samhällen fungerar och utvecklas på ett hållbart och framgångsrikt vis till platser där människor trivs och vill vara.

Infreas uppförandekod gäller även för dotterbolagen och uppdaterades under 2019. Den är en etisk kompass med riktlinjer för hur Infrea-koncernen ska agera gentemot våra intressenter och vår omvärld. Koden behandlar även hur Infrea ska arbeta med medarbetarrelationer och arbetsmiljö, miljöpåverkan samt affärsetiska principer.

Infrea agerar för att etablera ett aktivt hållbarhetsarbete inom koncernen. Samtidigt säkerställs frihet för dotterbolagen att på

eget vis driva och implementera hållbarhetsarbetet – då detta är något som behöver hanteras inom verksamheten för varje dotterbolag. Infrea bidrar med stöd och riktlinjer men ska inte styra arbetet centralt från moderorganisationen. Denna arbetsmodell är viktig för att säkerställa effektivitet, en hög grad av självbestämmande och ett starkt fokus på det mest väsentliga i varje enskilt dotterbolag inom koncernen.

Samtliga dotterbolag har därför utvecklat egna processer, policy och aktiviteter för att hantera deras väsentliga hållbarhetsrisker. Genom kontinuerlig dialog med dotterbolagen bidrar Infrea med insikter inom hållbarhet, deltar aktivt vid större investeringsbeslut och stöttar dem i hållbarhetsarbetet.

Case

Laxtrappa hjälper fisken

Fisktrappor är tekniska fiskvägar som möjliggör för fisk att ta sig förbi naturliga eller konstgjorda vandringshinder. Exempel på hinder är vattenfall, bäverdammar eller dammar vid vattenkraftverk. Anläggning av dessa installationer kräver stor kunskap om biotopvård för att inte skada miljön. Infreas dotterbolag Siljan Schakt har vid flera tillfällen anlagt laxtrappor och har korrekt utrustning och kompetens för att säkerställa att miljöpåverkan blir minimal och installationen hållbar över tid.



En del av ett större sammanhang

Infreas verksamhetsmodell utgår från vår affärsstrategi och vår kärnverksamhet: att förvärva, utveckla och säkra finansiering av bolag med tjänster inom entreprenad, service och underhåll.

När ett bolag förvärvats startar arbetet med att integrera det i koncernen. Integrationsprocessen fokuserar på styrning och coaching för att utveckla bolagets tillväxt, lönsamhet, kassaflöde och ledarskap. På så sätt kan Infrea verka för en stabil värdetillväxt och en årlig aktieutdelning. I takt med att tillväxt och ökad lönsamhet uppnås kan koncernens dotterbolag bidra till fler trygga arbetstillfällen, en mer hållbar infrastruktur och i förlängningen till att våra samhällen fortsätter att fungera.

För att sätta hållbarhetsarbetet i ett större sammanhang och hur vi får samhällen att fungera har Infrea valt ut fem av FNs globala hållbarhetsmål till vilka vi avser koppla våra hållbarhetsinitiativ.

I september 2015 antog FNs generalförsamling den historiska resolutionen Agenda 2030, med 17 globala mål för en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar utveckling. Resolutionen innebär att alla FNs medlemsstater förbundit sig att arbeta för att uppnå en bättre värld till år 2030, och det är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som någonsin antagits.

I agendan finns inom de 17 globala målen 169 delmål för att bland annat utrota fattigdomen i världen, stoppa klimatförändringarna och skapa fredliga och demokratiska institutioner. För att nå målen till 2030 behöver alla aktörer i samhället bidra – inte minst näringslivet – och vi på Infrea avser att göra vad vi kan för att medverka till Sveriges måloppfyllelse. Under 2019 har vi gjort ett inledande arbete med att identifiera vår koppling till några av de globala målen. Nu fortsätter arbetet under de närmaste åren med utveckling av vår hållbarhetsstrategi för att säkerställa ett långsiktigt engagemang i koncernen.

Eftersom målen är holistiska och odelbara har alla företag eller organisationer självklart en direkt eller indirekt påverkan på samtliga FNs 17 globala mål. Infrea vill dock säkerställa att vi kopplar våra insatser till de mål där vår bedömning är att vi som koncern har störst möjlighet att bidra till att målen uppfylls. Därför har vi identifierat fem mål som viktigast för Infrea-koncernen där vi avser fokusera vårt hållbarhetsarbete: Mål 5: Jämställdhet, mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, mål 11: Hållbara städer och samhällen, samt mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen.

FNs globala hållbarhetsmål – här kan Infrea påverka



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

Mål 5

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.



Mål 8

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



Mål 9

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.



Mål 11

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.



Mål 16

Främja fredliga och inkluderande samhällen, tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, ansvarskrävande och inkluderande institutioner.



Vår verksamhetsmodell

Infreas kärnverksamhet

- Förvärva bolag
- Utveckla bolag
- Finansiera

Dotterbolagens verksamhet

- Entreprenad
- Service
- Underhåll

Infreas process

- **Identifiera objekt**
Horisontell och vertikal tillväxt
- **Finansiera förvärv**
Lån, eget kassaflöde, emission
- **Integrera**

- **Målstyra och coacha**
Tillväxt
Lönsamhet
Kassaflöde
Entreprenöriellt ledarskap
Verksamhetsöversyn

Vi arbetar för

- Stabil värdeutveckling
- Hållbar infrastruktur
- Årlig aktieutdelning
- Trygga arbetsförhållanden

Vi får samhällen att fungera

Väsentliga hållbarhetsrisker

Identifiering av risker

För att identifiera Infreas mest väsentliga risker ur ett hållbarhetsperspektiv har vi utgått från en analys av omvärlden, våra intressenter och våra existerande företagsinnehav. Vi har sedan prioriterat och analyserat dessa risker utifrån vilka som kan ha störst finansiell påverkan för oss som bolag. Riskerna relaterar främst till miljöpåverkan, ansvar för människa och samhälle samt affärsetik.

I riskkartläggningen identifierades förlust av miljötillstånd, rekrytering av och förmåga att behålla medarbetare och bristande affärsetik som Infreas mest väsentliga hållbarhetsrelaterade risker.

Infreas främsta intressenter är våra investerare, medarbetare och dotterbolag. Samtliga intressenter både påverkar och påverkas av vår verksamhet i hög utsträckning. Det är därmed av högsta vikt att vi tar hänsyn till deras åsikter, tankar och krav i arbetet med att utveckla vår verksamhet. Idag finns det ingen etablerad process för hur dialogen med intressenter ska ske gällande hållbarhetsfrågor. Dialogen sker istället löpande när behov uppstår. Detta är något Infrea kommer se över för att säkerställa väl fungerande rutiner för kommunikation.

Miljöpåverkan

Som industrigrupp med verksamhet inom mark och anläggning samt vatten och avlopp har Infrea genom dotterbolagen en betydande påverkan på miljön. Majoriteten av våra dotterbolag omfattas av tillstånds- och anmälningsplikt enligt Miljöbalken eller annan lagstiftning. Förlust av miljötillstånd hos något av våra dotterbolag skulle därför kunna utgöra en betydande risk för koncernens finansiella resultat om det inte hanteras på det sätt som krävs. Genom att bevara, utveckla och underhålla existerande infrastruktur på ett ansvarsfullt sätt kan vi dock bidra positivt till miljön.

Miljöarbetet styrs och genomförs på lokal nivå i varje dotterbolag. För att bidra till en gemensam lägstanivå på miljöområdet har Infrea etablerat principer inom den uppförandekod som gäller samtliga koncernbolag och dess underleverantörer. Dessa principer säger att samtliga bolag ska arbeta med miljöfrågor och göra val som bidrar till en ekonomiskt försvarbar och hållbar utveckling av samhället. I uppdrag ska Infreas bolag alltid överväga material som är energisnåla, återvinningsbara och miljövänliga. Anläggningar bör utformas med hänsyn tagen till kretsloppsprincipen och vad som är genomförbart utifrån tekniska, ekonomiska och ekologiska ramar.



Case

Tillverkning av asfalt

Asfaltsgruppens tillverkning av asfalt sker i en certifierad anläggning där den senaste tekniken inom bioenergi säkerställer en miljövänlig produktion. Asfaltsgruppens miljöarbete grundas i deras miljöpolicy som tydliggör att de ska tillvarata och utveckla miljöanpassade produkter. De uppnår detta genom en rad olika initiativ, bland annat att engagera alla anställda i miljöfrågor genom målinriktat ledarskap, utbildning och fortlöpande dialog.



Koncernbolagen är vana vid strikta krav på miljö och säkerhet där försiktighetsprincipen och minimering av miljörisiker är en självklar del av verksamheten. Koncernens mest väsentliga tillstånd innehas av Cleanpipe och omfattar tillstånd för hantering av brandfarlig vara, mottagning och mellanlagring av farligt avfall, transport av farligt avfall samt övrigt avfall och beställningstrafik för godsbefordran. För att säkerställa väsentliga hållbarhetskrav är Cleanpipe både kvalitets- och miljöcertifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001.

Även Asfaltsgruppen har av Linköpings kommun fått tillstånd att bedriva anmälningspliktig verksamhet. Detta ställer krav på Asfaltsgruppen att till exempel hantera och förvara flytande kemikalier så att inget läckage till mark, grund- och ytvatten kan ske, att regelbundet borttransportera farligt avfall från fastigheten, och att avleda dagvatten från Asfaltsgruppens uppställningsplats via en sedimentationsdamm eller motsvarande anläggning.

Samtliga koncernbolag innehar enligt styrelsens bedömning nödvändiga tillstånd och licenser och samtliga koncernbolag utför sin verksamhet i enlighet med gällande miljölagstiftning. Inget bolag inom koncernen är för närvarande inblandat i någon miljörelaterad tvist eller är föremål för något krav avseende efterbehandlingsåtgärder eller har ersättningsskyldighet på grund av miljöföroreningar.

Ansvar för människa och samhälle

Som tjänstebolag inom infrastruktur är koncernens medarbetare vår främsta resurs. Utan dem kan vi inte genomföra våra leveranser. Varje anställd inom Infrea bidrar på så sätt genom sina insatser till utvecklingen av Infrea och till att vi får samhällen att fungera.

Med över 300 medarbetare inom koncernen har vi ett stort ansvar för att säkerställa att vi, genom våra dotterbolag, agerar som trygga, säkra arbetsgivare. På Infrea vill vi ha långsiktigt goda relationer med våra medarbetare där vi erbjuder trygga anställningar, en säker och väl fungerande arbetsmiljö samt kontinuerlig kompetensutveckling.

I rådande högkonjunktur är förlust av nyckelpersoner och svårighet att rekrytera en överhängande risk för många bolag inom vår bransch. Därför arbetar vi aktivt genom våra dotterbolag för att säkerställa att vi är attraktiva arbetsgivare i de lokala samhällen där vi verkar.

Eftersom dotterbolagen bedriver verksamheter som kan medföra säkerhetsrisker är det också avgörande att vi följer rådande lagar, regler och föreskrifter inom deras respektive områden. Säkerhet har alltid högsta prioritet och ska säkerställas i varje verksamhets alla aktiviteter och uppdrag.

När det gäller arbetsrelaterade skador inom koncernen har Infrea en nollvision. Skulle en incident ändå inträffa ska händelsen utvärderas, rapporteras och dokumenteras på ett strukturerat vis, samtidigt som åtgärder ska tas för att motverka liknande incidenter i framtiden. Styrningen av och ansvaret för att garantera en hög grad av säkerhet ligger hos varje enskilt dotterbolag.

Jämställdhet och mångfald

Jämställdhet och mångfald är viktigt i Infrea. Och vår avsikt är att ta ett tydligare strategiskt grepp på området framöver. Då våra dotterbolag alla är verksamma i branscher där det överlag arbetar fler män än kvinnor måste ansvar tas för att stärka kvinnliga medarbetares delaktighet. Genom att uppmuntra lokala initiativ vill Infrea bidra till att på sikt uppnå en jämnare könsfördelning inom koncernen. För att stimulera detta arbete har vi i vår Uppförandekod definierat principer kring rekrytering och relationer till våra medarbetare, där vi ska agera på sådant sätt att vi inte diskriminerar någon.

Vi vill även att Infreas styrelse ska eftersträva en bred fördelning av egenskaper och kompetenser. Mångfald, avseende bland annat ålder, kön, geografisk härkomst, utbildning och yrkesmässig bakgrund, är viktiga kriterier att beakta när valberedningen arbetar med att söka mångfald i styrelsen.

Affärsetik

Mutor och antikorruption

Infrea har nolltolerans mot korruption och mutor. Vi är aktiva i branscher där detta är en förutsättning. I vår uppförandekod styrker vi att vi ska präglas av hög affärsmässig etik och följa de lagar och regler som styr våra affärsrelationer. Infrea och våra dotterbolag verkar i Sverige där risk relaterat till korruption och mutor är relativt liten jämfört med andra länder enligt exempelvis Transparency International och Världsbanken. Oavsett förutsättningar på våra marknader så förväntas alla Infreas anställda följa uppförandekoden och känna till hur de rapporterar potentiella oegentligheter. Idag har vi inget officiellt visseblåarsystem som gör det tydligt hur anställda inom koncernen kan rapportera potentiella oegentligheter. Inga fall av mutor och korruption har dock uppmärksammats under 2019. Det framtida målet är att vi ska införa en tydlig process för utbildning och uppföljning inom detta ämne för att minimera våra risker och öka transparensen inom koncernen.

Mänskliga rättigheter

Vi tar aktivt avstånd från alla kränkningar av mänskliga rättigheter som det framställs i FNs organ för arbetslivsfrågors (ILOs)

kärnkonventioner och som rör tvångsarbete, barnarbete, förenings- och organisationsfrihet samt diskriminering. Detta gäller på Infreas samtliga dotterbolag och arbetsplatser likaväl som i våra leverantörskedjor. För att förebygga risker som gäller mänskliga rättigheter följer vi alltid lagstiftning i det land där verksamhet bedrivs.

Majoriteten av anställda hos Infreas dotterbolag är kopplade till kollektivavtal. I dagsläget är Infrea och våra dotterbolag endast verksamma i Sverige där risken för kränkningar är relativt låg jämfört med andra länder enligt aktörer som Transparency International och Världsbanken, men det hindrar oss inte från att kontinuerligt utvärdera våra risker.

Ännu har vi ingen strukturerad uppföljning av mänskliga rättigheter i vår verksamhet. Däremot har inga fall av kränkningar av mänskliga rättigheter kommit till vår kännedom under 2019.

Vår framtida ambition är att utvärdera ett visseblåarsystem som på ett enklare sätt skulle tillåta rapportering av möjliga kränkningar av mänskliga rättigheter.

Uppförandekoden i helhet

Medarbetarrelationer

En personlig, stark och nära relation med våra medarbetare – medarbetare som bygger på ömsesidig respekt och värdighet är viktigt för Infrea.

Vid rekrytering och i relationer med våra medarbetare ska vi agera så att vi inte diskriminerar någon på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Vi ska säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för våra medarbetare.

Miljö

Bolaget ska ha hög aktivitet i arbetet med miljöfrågor och i varje läge anstränga oss för att göra de val som bidrar till en hållbar utveckling av samhället.

Vi ska tillsammans med våra kunder utforma anläggningar med hänsyn tagen till kretsloppsprincipen och vad som är genomförbart utifrån de tekniska, ekonomiska och ekologiska ramarna.

Med hänsyn till krav och önskemål från våra beställare ska vi i alla våra uppdrag prioritera material som är energisnåla, återvinningsbara och miljövänliga.

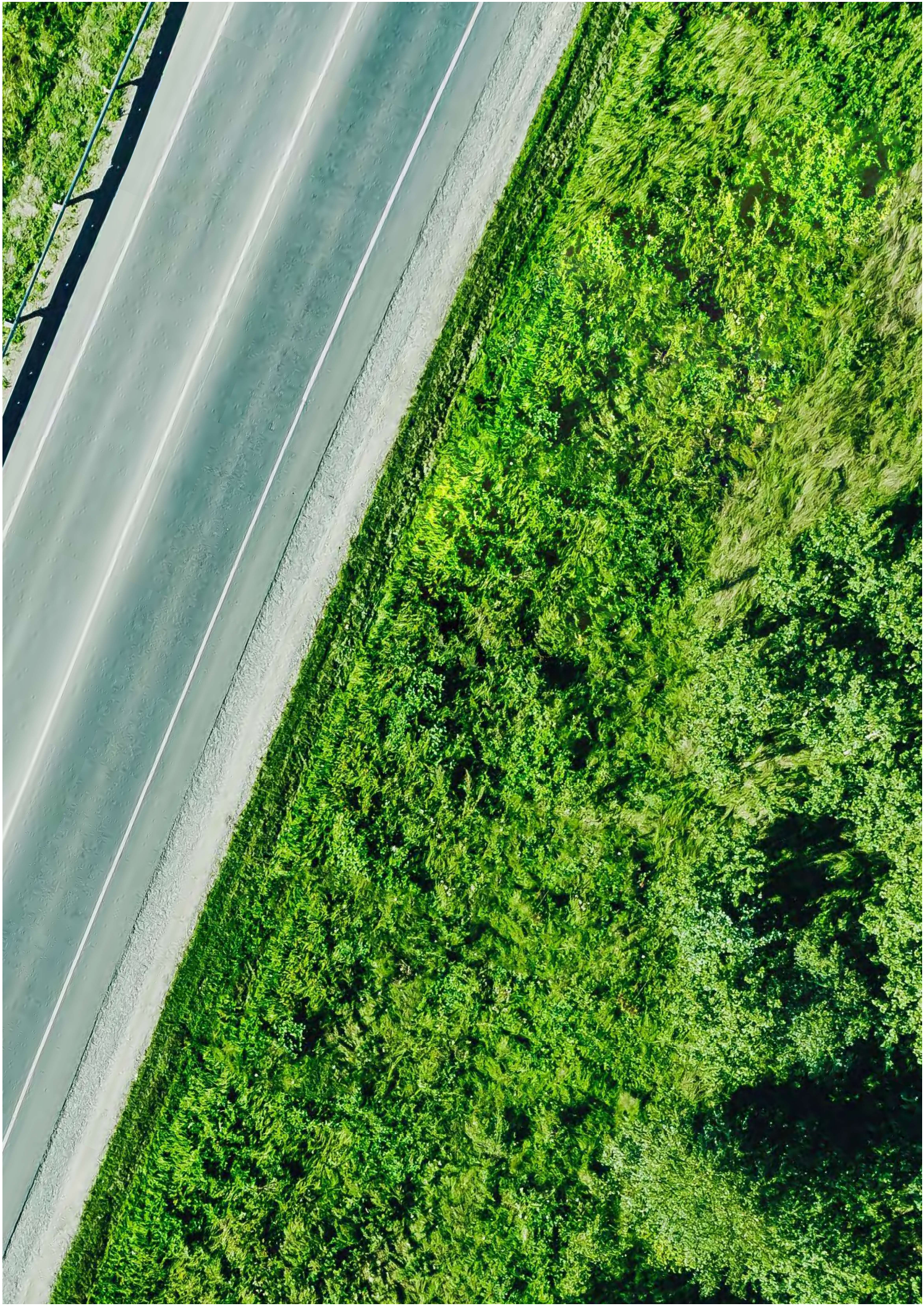
Affärsetiska principer

Vårt arbete i bolaget ska präglas av hög affärsmässig etik och vi ska följa de lagar och regler som styr affärsrelationer.

I vårt umgänge med kunder, underentreprenörer, leverantörer och andra intressenter ska vi iaktta stor försiktighet om vi i kontakt- eller relationsfrämjande syfte erbjuder, eller erbjuder, förmåner eller aktiviteter av olika slag. Vid tveksamhet om förmånen eller aktiviteten är i linje med lag och generellt accepterade affärsmässiga principer så ska vi avstå från såväl att erbjuda som ta emot det som erbjuds.

Kommande steg i Infreas hållbarhetsarbete

- Ett gemensamt ledningssystem för koncernen ska identifieras och implementeras för att möjliggöra överensstämmelse med Infreas hållbarhetspolicy.
- Resursbehov ska definieras för att uppföljning och efterlevnad av koncernens hållbarhetsambition ska vara möjlig.
- Uppsättning av en strukturell process för kontinuerlig riskbedömning av företagets största miljömässiga och sociala risker vilken uppdateras minst en gång per år.
- Identifiera och anta huvudindikatorer samt hållbarhetsmål utifrån verksamheten och kopplingen till FNs globala mål.
- En modell och struktur för rapportering av klagomål och "visselblåsare" för anställda och leverantörer ska identifieras och implementeras.
- Eventuella incidenter och olyckor ska rapporteras på ett strukturerat och transparent vis.
- Kommunikationsplan för hur hållbarhetsinitiativ kan kommuniceras tydligt.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Infrea AB
Org.nr. 556556-5289

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 på sidorna 40-56 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 2 april 2020

Grant Thornton Sweden AB

Elizabeth Falk
Auktoriserad revisor